

Ми працюємо для Вашого комфорту!



Випуск №1  
червень 2021

# ВІСНИК ХЕРСОНВОДОКАНАЛУ

Корпоративна газета МКП «ВУВКГ м. Херсона»

## Історія Херсонського Водоканалу

МКП «ВУВКГ м. Херсона» — провідне комунальне підприємство, яке забезпечує безперебійну роботу складного комплексу інженерних мереж та споруд із метою надання херсонцям якісних послуг водопостачання та водовідведення.

Підприємство славиться багатою 134 річною історією від знакової події, коли було надано воду по міському водопроводу першому абонентові — Богоугодному закладу Губернського земства (тепер — обласна лікарня).

Водопровід у м. Херсоні споруджено за кошти ростовського купця Д. О. Пастухова, якому в 1885 р. міська дума надала концесію тривалістю 49 років на будівництво та експлуатацію міської водопровідної мережі з умови забезпечення споживачів якісною водою ціною не вище 3 рублів за 1000 відер.

У січні 1886 р. добовий водорозбір становив 55 000 відер ( $660 \text{ m}^3$ ), а єдиним показником якості була прийнята прозорість води.

У 1896 р. протяжність міського водопроводу склала 23 версти (24,5 км), а кількість дворових водопроводів — 470. У цей час «Водопровід Пастухова» згадується серед 12 найбільших підприємств м. Херсона.

Далі буде...



Взято з журналу «Летопись Причорноморья»  
автор Присяжнюк В.Г.

## Сильна профспілка - впевненість у гідному майбутньому!

23 грудня 1886 року вважається датою заснування Херсонського водоканалу. Слід зазначити, що вже тоді, на початку минулого століття, на підприємстві почав формуватися профспілковий рух. Остання реєстрація первинної профспілкової організації Херсонського Водоканалу була зафіксована рішенням виконавчого комітету Херсонської міської ради від 07.12.1995 року.

Профспілка МКП «ВУВКГ м.Херсона» сьогодні є організацією, яка впевнено, згідно із законом, представляє та захищає інтереси та права працівників підприємства.

Профспілкову організацію Херсонського Водоканалу завжди очолювали ініціативні та цілеспрямовані керівники. Швець Віра Василівна, Шашкін Іван Васильович, Мінайло Олег Борисович, Чеховська Надія Миколаївна, Замотайлі Наталія Маратівна, Щербань Галина Іванівна — енергійні та самовіддані особистості, завдяки яким профсоюз підприємства став таким потужним, яким є зараз.

Славні традиції попередників з гідністю продовжує теперішній голова профкому — Ксенія Миколаївна Цюрюта, яка своєю енергією, відповідальним ставленням до обов'язків, уважністю до людей швидко завоювала авторитет у колективі.

(Продовження на стор.4)



## 28 червня — День Конституції України

Держава починається з нас. Кожного ранку ми будуємо країну своїми вчинками та ставленням до громади, в якій живемо.

У стосунках з людиною чи цілою нацією важливо бути чесним. Тож, справедливості заради, давайте казати правду: останнім часом держава до нас була не дуже прихильною. Проте це не означає, що ми маємо її розлюбити чи припинити поважати.

Конституція — головний закон правової держави. Ми хочемо жити в вільній Україні, бути захищеними на власній землі, прагнемо стати успішними. Наразі ми будуємо новий Херсон — місто, де живуть порядні й працьові люди. І результат цього руху залежить тільки від нас, від того, чи дотримуємося ми Закону.

Вітаю з Днем Конституції України всіх працівників Херсонського Водоканалу! Бажаю вам відчувати себе безпечно на рідній землі, нехай забезпеченими й здоровими будуть ваші родини! Я дякую кожному з вас за відданість та працю на благо Херсона! Цінує ваш вклад у розбудову рідного міста.

Будуймо місто нашої мрії разом!

З найціннішими побажаннями  
Херсонський міський голова Ігор КОЛИХАЄВ



## Дорогі колеги, працівники МКП «ВУВКГ м. Херсона»!

Щиро вітаємо Вас із визначним державним святом — Днем Конституції України!

Основний закон нашої держави об'єднав багатовікову історію українського державотворення, закріпив загальнозвінані права, свободи та ідеали справедливості для всіх нас і визначив правовий розвиток України.

Бажаємо нашій державі та всім нам, щоб патріотизм і висока громадянська відповідальність, мудрість та витримка, усвідомлене розуміння викликів часу і прагнення зберегти країну в єдності та мирі згуртовували і зміцнювали наше суспільство.

Здоров'я Вам, щастя, добробуту та віри в світле майбутнє України!

Директор МКП «ВУВКГ м. Херсона»  
Віктор СКОБЛІКОВ

Голова профспілкового комітету  
Ксенія ЦЮРЮТА

## Візит заступника посла Ізраїлю

13 травня 2021 року директор Херсонського Водоканалу Віктор СКОБЛІКОВ у складі Херсонської делегації взяв участь у робочій зустрічі міського голови Ігоря КОЛИХАЄВА із заступником Надзвичайного і Повноважного Посла Ізраїлю в Україні паном Йоавом БИСТРИЦЬКИ.

«Найбільша цінність нашого Херсона, де сьогодні проживає більш ніж 114 національностей, — це його люди... Тому моя мета — створити для містян якісний соціальний та інвестиційний клімат, розкрити потенціал Херсона. І крок за кроком розвивати його», — зауважив міський голова.

Ізраїль, будучи однією із передових країн у частині технологій, може багато чому

навчити Херсон. Загалом же, зустріч української та ізраїльської сторін була присвячена обговоренню тем інвестицій та переймання досвіду. Планується заличення кадрів для участі у взаємовигідних програмах обміну. За результатами зустрічі нашим підприємством підготовлено перелік проектів для співробітництва, які мають зацікавити ізраїльських спеціалістів. Це зокрема проекти з впровадження установок для власного виробництва гіпохлориту натрію на НСВ №1-3, будівництво сонячної електростанції потужністю 1 МВт на території міських очисних споруд, розроблення концепції переробки та утилізації осаду, що утворюється в процесі очищення стічних вод



## Херсонський Водоканал з робочим візитом відвідав міський голова Ігор КОЛИХАЄВ

У квітні 2021 року міський голова Ігор КОЛИХАЄВ з робочим візитом відвідав об'єкти Херсонського Водоканалу.

Разом з директором Водоканалу Віктором СКОБЛІКОВИМ та провідними фахівцями підприємства голова міської ради «проішов шляхом води»: від її видобування та розподілу (насосна станція водопроводу №1) до збору стічних вод міста (головна насосна станція каналізації), їх транспортування та очищення на міських очисних спорудах каналізації (МОС).



Керівники задіяних служб розповідали міському голові про етапи та особливості технологічного процесу, роботу обладнання та його модернізацію, про енергозберігаючі заходи, що втілюються на підприємстві. У диспетчерській службі міський голова ознайомився з працюючою гіdraulічною схемою міста, цікавився графіком і умовами роботи працівників.

Сильний дощ, який трапився на МОС, не завадив Ігорю КОЛИХАЄВУ на власні очі побачити повний цикл очищення стічних вод, об'єкти міських очисних споруд, на яких тривають роботи з модернізації, ознайомитись з роботою аналітичної лабораторії з контролю стічних вод, оцінити безпечність та контролюваність процесу їх очищення. Міський голова з інтересом ставив питання про поточні та перспективні плани, необхідні заходи для удосконалення виробництва, висував пропозиції щодо підвищення благоустрою міста спільно з колективом Водоканалу.



Директор Водоканалу, зі свого боку, звернув увагу на головні проблеми підприємства — зношеність мереж та обмеженість інвестицій. Адже відновлення мереж водопостачання та водовідведення, з причини нестачі коштів, носили і носять переважно локальний характер і направлені на ремонт окремих аварійних об'єктів, у той час як необхідна системість.

Після насиченої та інформативної зустрічі міський голова залишив в Книзі відгуків почесних гостей МОС позитивний відгук, подякував працівникам за сумлінну працю та висловив впевненість у подальшому розвитку комунального підприємства.



## Ніхто не забутий, ніщо не забуте...

Колектив Херсонського Водоканалу сердечно привітав ветеранів Другої світової війни, всіх херсонців з великим святом нашого народу - Днем Перемоги!

У цей весняний день, осяяній сонцем Перемоги над фашизмом, наповнений гіркотою втрат, які торкнулися кожної сім'ї, ми віддаємо данину пам'яті героям та схиляємо голови перед їх незабутнім подвигом, самовіданою працею задля миру та нашого майбутнього. У нашій пам'яті назавжди залишиться урок честі й слави, героїзму й самопожертви переможців, які відстоїли свободу і незалежність своєї Вітчизни.

Наше покоління у довічному боргу перед ветеранами війни, яким пощастило пройти крізь горнило битв і дожити до світлого Дня Перемоги. Все менше їх залишається в життєвому строю. Вони неохоче згадують страшні сторінки минулого, дуже турбуються про наше не зовсім мирне сьогодні, виступають прикладом мужності та стійкості для нащадків.

З нагоди 76-ї річниці Великої Перемоги працівники МКП "ВУВКГ м.Херсона" привітали пенсіонерів підприємства – ветеранів Другої світової війни та учасників бойових дій. Цього року водоканалівці завітали в гості до восьми ветеранів та вручили їм поздоровлення.

Юрій Петрович КАБАЧЕНКО (колишній директор Водоканалу, стаж роботи – 12 років): Дуже хочеться подякувати Водоканалу за увагу – це для нас найголовніший подарунок.

Олександра Іванівна САМУСЕНКО (стаж в Водоканалі – 12 років): Я щиро бажаю всім мирного неба над головою, здоров'я і процвітання нашому Водоканалу!

Леонід Семенович ЩЕРБИНА (стаж в Водоканалі – 10 років): Дуже приемно, що рідне підприємство про нас пам'ятає. На душі тепло і радісно від Вашого візиту!

Дорогі ветерани, герой фронту і тилу! Важко знайти слова, якими можна було б передати всю вдячність за Ваш безсмертний подвиг. Бажаємо Вам міцного здоров'я, бадьорості духу, миру та благополуччя! Нехай відчуття родинного тилу та турботи завжди зігріває Ваші душі!



## Екологічна безпека задля майбутнього

Природа завжди була однією з основних та абсолютних цінностей для кожної людини.

Функції контролю за якістю стічних вод, що скидаються підприємствами міста в міську комунальну систему каналізації шляхом відбору проб стічних вод здійснює Служба екологічно-санітарного контролю та контролю стічних вод МКП "ВУВКГ м. Херсона". Контроль здійснюється щотижня на підставі нормативних вимог для споживачів міста Херсона та для них визначенено порядок нарахування плати за понаднормативний скид стічних вод.

На жаль, трапляються випадки скидання до міських систем централізованого водовідведення стічних вод із вмістом жирів, нафтопродуктів, сміття, піску, шкідливих речовин та агресивних хімічних сполук, а також інших заборонених до скидання в міську каналізацію речовин, які руйнують каналізаційні мережі та порушують технологічні регламенти роботи очисних споруд каналізації МКП "ВУВКГ м. Херсона" та можуть привести до загибелі активного мулу на міських очисних спорудах каналізації.

Кожному підприємству порушнику нараховується плата за понаднормативний скид. Ведеться контроль оплат, укладання договорів на доочистку та договорів на



реструктуризацію заборгованості.

Дотримання вимог Правил створює належне правове підґрунтя для захисту життя і здоров'я херсонців від негативного впливу, спричиненого забрудненням навколошнього середовища стічними водами, що дасть можливість підвищити надійність і безпеку роботи мереж централізованого водовідведення і міських очисних споруд та забезпечити екологічну безпеку довкілля.

## Зустріч з майбутніми фахівцями Водоканалу

Водоканал відкритий для молодих фахівців

15 червня 2021 року група студентів Херсонського державного університету, які навчаються за спеціальністю 101 Екологія, отримала певний досвід у рамках проходження загальноекологічної практики на об'єкті Херсонського Водоканалу – міських очисних спорудах каналізації (МОС).

Заступник начальника МОС Наталія ПОЛІЩУК розповіла практикантам історію очисних споруд, яке значення вони мають для навколошнього середовища та міста. Передусім студенти прослухали пізнавальну лекцію про те, як працюють окремі елементи комплексу, а потім побачили весь технологічний процес на власні очі.

Особливу увагу було привернуто до активного мулу, який має велике значення для очищення стічних вод. Гості відвідали повітрянодувну станцію, аеротенки, первинні та вторинні відстійники, аналітичну лабораторію контролю стічних вод та інші

об'єкти.

Наголос було встановлено на тому, що очищення стоків повинно починатись з дому кожної людини, тому що в каналізацію ні в якому разі не можна викидати бруд та сміття, які ускладнюють процес очищення.

За традицією гості залишили позитивний відгук у Книзі відвідувачів.

Сподіваємося, що майбутні екологи зробили певні висновки, і відтепер їх відношення до процесу очищення стічних вод буде більш дбайливим та свідомим.



## Кадровик вирішує все!

Від компетенції кадрового працівника, його людських якостей залежить не тільки кадрова політика на підприємстві, а й доля кожного робітника.

У відділі кадрів Херсонського Водоканалу працюють кращі кадрові фахівці м. Херсона - Леся НАУМОВА, Алла РАЗДОБРЕЄВА та Людмила КОВАЛЬЧУК.

«Херсонський Водоканал пропонує роботу всім, хто хоче і вміє працювати і вчитися. У нас стабільна заробітна плата два рази на місяць, щорічні оплачувані відпуски, лікарні, спецодяг. Ми забезпечуємо своїм працівникам повний соціальний пакет – це набір пільг і компенсацій, який надає роботодавець за власною ініціативою», - розповідає начальник відділу кадрів Леся НАУМОВА.

За період з 01.01.21 по 31.05.21 прийнято на роботу 40 осіб, з них 11 інженерно-технічних працівників та 29 робочих, звільнено за той же період 6 інженерно-технічних працівників та 33 робочих.

Скорочення штату на Водоканалі не планується.

### Зміни у законодавстві України

Облік трудової діяльності відтепер буде здійснюватись не за паперовими трудовими книжками, а за електронними, згідно Закону України «Про внесення змін деяких



законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» від 05.02.21 № 1217-IX.. Начальникам структурних підрозділів були надані зразки заяв на згоду працівника передавати персональні дані в електронному вигляді на портал електронних послуг Пенсійного фонду України в Херсонській області.

### Продисципліну

За 5 місяців 2021 року було винесено 10 додан за неналежне виконання своїх посадових обов'язків. «Сподіваємося що друге півріччя року пройде без порушень трудової дисципліни», - зауважила Алла РАЗДОБРЕЄВА

## Формуємо кадровий резерв

Адміністрація МКП «ВУВКГ м. Херсона» розпочала роботу з формування кадрового резерву на посади керівників та інженерно-технічних працівників на 2021-2022 роки, з числа працюючих на Водоканалі.

Підготовка кадрового резерву є стратегічним пріоритетом для розвитку підприємства. Наявність компетентних, підготовлених фахівців, готових до професійного зростання на ключові для Водоканалу посади, гарантує безпеку підприємства та впевненість на майбутнє. Враховуючи масштаб та складність задачі, робота по формуванню кадрового резерву потребує комплексного підходу та системного планування. Невірно визначена послідовність дій в роботі з резервом чи пропуск важливого етапу ставить під загрозу якість та результативність роботи команди підприємства.

Умови включення до кадрового резерву для спеціалістів – вік до 45 років з вищою профільною освітою, з володінням ПК й основами побудови комунікацій серед працівників підрозділу, з досвідом роботи у Водоканалі не менше одного року.

Навчання - завжди на користі!

## Можливості молоді

«Починаючи шлях у професії, багато хто відчуває, що головна проблема фахівця сьогодні полягає в непередбачуваному майбутньому. Важко вірити у красіві слова та лозунги. Професія потребує знань, умінь і душевних сил, якій неодмінно повинен обернутися пошаною і впевненим статусом для фахівця і його сім'ї. Тоді можна стати успішним в обраній професії.

Я працюю в МКП «ВУВКГ м Херсона» з кінця 2019 р. на посаді фахівця з енергоменеджменту. Завжди намагаюсь знати умови роботи, мотивацію для молоді, стимули за кращі результати. На Водоканалі сильні традиції, розумні, авторитетні і дуже відкриті керівники, теплій колектив, який прагне до збереження своєї унікальності. В професійній перспективі - все складалося покроково. Потрібен час, щоб все відчути, спробувати, зрозуміти, відповісти на своє запитання. Моїм наставником був - керівник групи енергоменеджменту Борис Мінайло, з 52 річним досвідом роботи. З призначенням нового директора МКП «ВУВКГ м Херсона» Віктора Скоблікова на мене звернули увагу, як на фахівця, що має необхідні знання та певні перспективи, і запропонували не тільки посаду керівника підрозділу, а й пошуки нових варіантів розвитку напрямку енергоменеджменту.

Так, це відповідальність! Є можливість отримати поради та підтримку досвідчених колег та безпосереднього керівника - головного енергетика І. В. Павлова.» - поділився враженнями керівник групи енергоменеджменту Евген ПІДКОЛЗІН

## Енергоефективність

Спільними зусиллями служб: головного механіка, головного енергетика, водопостачання, водовідведення та Міських очисних споруд продовжується робота з модернізації нашого обладнання.

За п'ять місяців цього року на свердловинах встановлено 17 енергоефективних насосів (всього замінено 26 насосів).

Виконана модернізація систем підвищення тиску холодної води 4 ЦТП (№53, 54, 56, 57). Дільницю З-го під'їзду та цехом АСУ змонтовано 8 насосів, енергоспоживання яких на 40% менше від замінених . Це дозволило не тільки зменшити споживання електроенергії на 10,6 тис.кВт-годин на місяць а й покращити якість водопостачання більше 9 тис. жителів міста, водопостачання будинків яких забезпечують ці ЦТП.

На насосній станції каналізації № 4 виконана комплексна модернізація в ході якої замінено обладнання встановлене ще у 1983 році а саме: насос, станцію управління та трансформатор. Обладнання змонтовано та буде запущено найближчим часом. (17.06). Очікувана економія електроенергії в результаті впровадження даного заходу - 117 тис. кВт-годин на рік.

Для підвищення ефективності очищення стічних вод у травні 2021 року на насосній станції активного мулу фахівцями ремонтно-механічної дільниці та електроцеху міських очисних споруд виконані роботи із заміни насоса. Замість зношеного насосу, встановленого ще у 1974 році та який відпрацював нормативний термін, встановлено сучасний насос заглибного типу KPL-700 фірми Grundfos для перекачування активного мулу. В результаті заміни насоса на

новий меншої потужності, розрахункова економія електроенергії на перекачування активного мулу – 306,6 тис.кВт-годин на рік (919,8 тис.грн за рік)



## Водоканал вітає з ювілеєм Професіоналів

17 червня 2021 року колектив Херсонського Водоканалу вітає з ювілеєм АНТИПОВА Бориса Олександровича, начальника служби ВКГ «Корабель», справжнього Професіонала, глибоко порядну людину, мудрого керівника та наставника, який присвятив роботі у Херсонському Водоканалі 43 роки свого життя!

Адміністрація, профспілковий комітет, весь колектив МКП «ВУВКГ м.Херсона» широко вдячні Вам, шановний Борисе Анатолійовичу, за Вашу багаторічну, бездоганну, високопрофесійну працю на благо нашого підприємства, нашого міста та бажають натхнення, здоров'я і удачі! Нехай безліч прекрасних подій відбуваються у Вашому житті! Нових трудових здобутків, гарних вражень і відкриттів!

З Ювілеєм!



Водоканал привітав з ювілеєм спадкоємця славної династії.

29 травня 2021 року відзначив 50-річний ювілей Олег Іванович ЖУРА, молодий ветеран Водоканалу, який бездоганно і плідно працює на підприємстві майже 30 років!

Адміністрація, профспілковий комітет, весь колектив Водоканалу щиро вітають Вас, Олеже Івановичу, із знаменним ювілеєм! Бажаємо Вам міцного здоров'я, енергії та оптимізму, благополуччя та миру! Ніколи не зупиняйтесь на досягнутому, крокуйте вперед до нових цілей, втілюйте задумане, ведіть за собою інших. Нехай Вам щастить! Нехай Вас оточують і в усьому підтримують близькі люди й вірні друзі!



Колектив Херсонського Водоканалу вітає з 70-річним Ювілеєм досвіченого та мудрого керівника, фахівця високого рівня, Заслуженого працівника сфери послуг України Володимира Григоровича ПРИСЯЖНОЮ, який майже 50 років свого життя присвятив самовідданій роботі у Херсонському Водоканалі!

Шановний Володимире Григоровичу! Прийміть щирі поздоровлення з ювілеєм! Бажаємо Вам удачі у всіх починаннях, підкорення нових вершин, невичерпного запасу душевних та фізичних сил. Нехай серце не відчуває втоми, а час не буде владним над Вашим духом! Щастя, добра, благополуччя Вам і Вашій великий дружній родині!

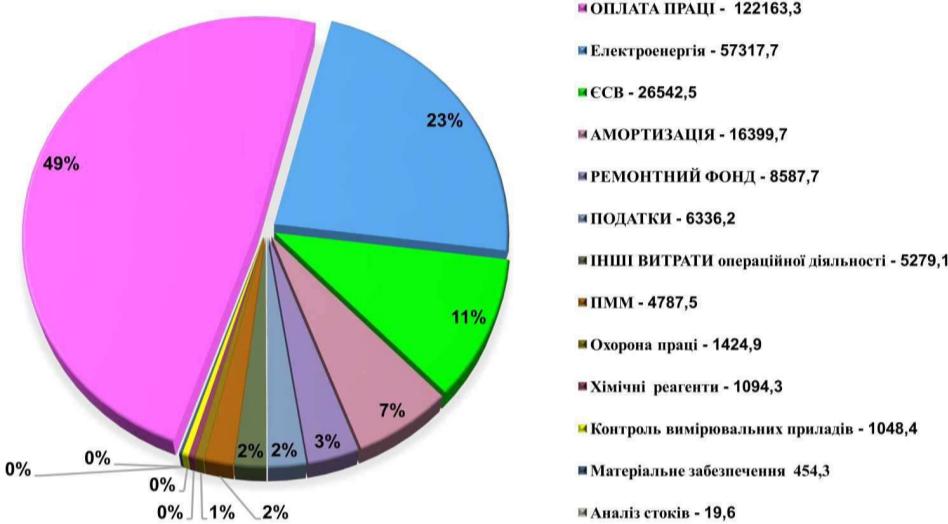


## Загальна структура доходів МКП «ВУВКГ м. Херсона»

Всього чистий доход від реалізації послуг за підсумками 2020 року склав 253 841,0 тис. грн.



## Структура витрат повної собівартості виробництва МКП «ВУВКГ м. Херсона» за 2020 рік (251,455 тис. грн)



## Успішне підприємство – стабільна кадрова політика

Директор Водоканалу Віктор СКОБЛІКОВ продовжує робочі зустрічі з працівниками служб та підрозділів МКП «ВУВКГ м.Херсона».

Кожного тижня відбувається відкрите спілкування очільника підприємства з колективами служб підприємства..

Директор здійснює огляд території та виробничих приміщення підрозділів, побутових приміщень, уважно вислуховує побажання та пропозиції керівників підрозділів. Під час спілкування з колективами служб обговорюються виробничі та соціальні питання, формується кадровий резерв. Віктор СКОБЛІКОВ знайомиться з ветеранами підрозділів, цікавиться їхньою думкою з приводу подальшого розвитку підприємства.

Окрім питанням було проведення постійних профілактичних заходів на

виробництві, бо воно залишається нагальним аби запобігти поширенню коронавірусної інфекції серед працівників підприємства

«Головна цінність колективу – люди, тож соціальні питання залишатимуться у фокусі уваги надалі!», – зазначив директор.



## Протидія корупції – невід'ємна складова діяльності служби внутрішньої безпеки Водоканалу

Херсонський Водоканал активно проводить роботу щодо запобігання корупції та усунення передумов для її виникнення, всечіно підтримує реалізацію державних заходів, спрямованих на забезпечення прозорості й відкритості виробничої діяльності. На підприємстві розроблено, затверджено та введено в дію Антикорупційну програму МКП «ВУВКГ м.Херсона», яка знаходиться у відкритому доступі на офіційному сайті підприємства. Її виконання знаходиться на постійному контролі директора підприємства.

Працівники, посадові особи, керівники підрозділів керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції. Посадові особи декларують свої доходи та витрати. На офіційній сторінці веб-сайта Водоканалу працює електронна «Скринка

довіри». Фахівцями служби внутрішньої безпеки підприємства (СВБП) проведено 6 службових розслідувань, 12 перевірок ділових партнерів підприємства. При оформленні на роботу у 2020 році проведено 108 вступних інструктажів та 66 анкетувань. Укладення прямих договорів з виробниками о бладання, яке до цього часу закуповувалося на відкритих торгах у посередницьких структурах, дало можливість отримати значний економічний ефект.

Оскільки законодавча база антикорупційного законодавства постійно змінюється, розвивається і оновлюється, для працівників СВБП одним з пріоритетних напрямів роботи є роз'яснення його положень працівникам підприємства задля правильного розуміння та застосування.



МКП "ВУВКГ міста Херсона" протягом багатьох років є активним членом Асоціації "Укрводоканалекологія"

Асоціація "Укрводоканалекологія" – добровільне міжгалузеве об'єднання понад 100 Водоканалів, науково-дослідних, проектних, ремонтно-будівельних та інших підприємств, об'єднаних з метою координації діяльності для вирішення питань забезпечення населення якісною питною водою та водою промислово-господарського призначення, водовідведення, ефективного очищення стічних вод, поліпшення екологічного стану водних ресурсів природного середовища в Україні. Є корпоративним членом Міжнародної Водної Асоціації IWA. За роки активної роботи Асоціація «Укрводоканалекологія» стала справді потужною й авторитетною організацією, що не тільки відстоє інтереси водоканалів в конкретних ситуаціях, а й реально впливає на формування та здійснення державної політики у сфері водопостачання та водовідведення. Представники Асоціації «Укрводоканалекологія» беруть участь у робочих групах із підготовки підзакончних актів, зокрема правил надання послуг, правил користування системами централізованого водопостачання та водовідведення та правил технічної експлуатації цих систем. Приймають активну участь у формуванні Водної стратегії України, що має визначити напрями розвитку галузі водопостачання та водовідведення, імплементації українського законодавства до Європейських директив з якості води та наведення ладу в розрізненій нормативно-правовій законодавчій базі, активні комунікації зі споживачами водоканалів.

З початку епідемії короновірусу Асоціація проводить онлайн семінари різної тематики для підвищення кваліфікації та знань фахівців Водоканалів. Тільки за останні 2 місяці спеціалісти Херсонського водоканалу мали змогу пройти онлайн навчання за наступними тематиками: «Водопостачання, водовідведення, контроль якості води» "Форми управління системами водопостачання та водовідведення", "Застосування ГІСтехнологій при проектуванні інженерних мереж", "Гіdraulічний розрахунок та моделювання водопровідних мереж", онлайн-семінар з ТОВ «Компанія «ЕНЕРГІЯ ВОДИ», «Ліцензування та дозвільні документи. Взаємовідносини власника із КП», "Методи обробки та утилізації осаду каналізаційних очисних станцій»

## Охорона праці під контролем

Дирекція МКП «ВУВКГ м. Херсона» тримає напрямок охорони праці під постійним контролем для уникнення нещасних випадків під час виконання робіт з ремонту та експлуатації каналізаційних і водопровідних мереж і споруд, у тому числі від отруєння фекальними газами через незастосування засобів індивідуального захисту.

З метою попередження можливих нещасних випадків на підприємстві 07.06.2021 проведено оперативну нараду «День охорони праці», для впровадження заходів запобігання подібним нещасним випадкам та потім ознайомили працівників всіх структурних Водоканалу з обставинами нещасного випадку.

Нагадуємо, що газонебезпечні та інші роботи підвищеної небезпеки необхідно виконувати тільки з оформленням наряду-допуску, проведеним цільового інструктажу, із застосуванням засобів колективного та індивідуального захисту, вказаних в наряду-допуску, максимальним використанням переносних вентиляційних установок.





## Сильна профспілка - впевненість у гідному майбутньому!

початок на стор. 1

На сьогодні до складу первинної профспілкової організації МКП «ВУВКГ м.Херсона» входять 48 підрозділів. Станом на 01.06 2021 членами профспілки є 914 водоканалівців. Профспілковий актив налічує 9 осіб. Саме вони є тією ланкою, через яку вся інформація про роботу профсоюзу передається на місця.

Завдяки спільним зусиллям адміністрації та профспілкового комітету на підприємстві ведеться ефективна робота, спрямована на вирішення актуальних соціально-економічних питань. Профспілка працює в тісній співпраці зі створеними на підприємстві комісіями.

- В житті кожної людини бувають ситуації, коли вона опиняється у важкому фінансовому становищі, - продовжує Ксенія Цюрюта. - Причини бувають різні, але профспілка завжди йде назустріч людям і надає їм посильну допомогу. На жаль, останнім часом на виробництві збільшилася кількість людей з онкологічними захворюваннями і численними операціями, захворівшими на COVID-19. На засіданнях профкому розглядається кожна заявка і приймається колегіальнє рішення про виділення коштів.

## Нові технології на службі місту

На підприємстві МКП "ВУВКГ м. Херсона" пройшла технічна презентація нового обладнання.

У квітні місяці 2021 року МКП "ВУВКГ м. Херсона" для дільниці з експлуатації та ремонту водопровідних мереж був придбаний генератор Vulkan SC 13000 -1 шт. та інвертор Hugong POWER Stick 300 - 1 шт. Ця апаратура для зварювальних робіт потужна, її перевагами є малогабаритні розміри, зварювання металу різної товщини і виду, поверхня зварювального шва рівна, а сама лінія стиків міцна. Корпуси цього обладнання металеві, що забезпечує надійний захист внутрішніх вузлів від ударів та пошкоджень. На відміну від старих зварювальних генераторів та інверторів, дане обладнання економить час на виконання зварювальних робіт та бензин майже вдвічі. Ця техніка більш ефективна для праці, за рахунок якої можна оперативно вирішити питання по усуненню та ліквідації аварійних ситуацій на мережах водопостачання.

Зі слів Євгена КУЛІЧЕНКА, який працює на підприємстві МКП "ВУВКГ м. Херсона" електрогазозварником 5 розряду: «Нове обладнання відрізняється від старого стабільністю, надійністю, тривалою, ефективною роботою. Низьким рівнем шуму при зварюванні металевих конструкцій та трубопроводів, стабільністю рівня дуги, низьким рівнем напруги холостого ходу і саморегулюванням потужності дуги. А також простотою управління цією технікою».

## Модернізація очисних споруд

Для підвищення ефективності очищення стічних вод, надійності роботи системи централізованого водовідведення міста, захисту навколишнього середовища та покращення якості послуг Херсонський Водоканал поступово здійснює модернізацію міських очисних споруд каналізації (МОС).

У травні 2021 року на насосній станції активного мулу фахівцями ремонтно-механічної дільниці та електроцеху міських очисних споруд виконані роботи із заміни насосного обладнання.

Замість зношеного насосу, встановленого ще у 1974 році та який відпрацював нормативний термін, встановлено сучасний насос заглибного типу KPL-700 фірми Grundfos для перекачування активного мулу. Це підвищить надійність роботи очисних споруд та якість очищення стоків.

Новий насос, підтримуючи однакові з попередником показники продуктивності та тиску, споживаєдвічі менше електроенергії.

«Модернізацію очисних споруд виконуємо планомірно, власними силами: встановлюємо нове обладнання, удосконалюємо технологію. Контроль за якістю води після очищення на очисних спорудах та за якістю води річки Вірівчиної постійно проводиться хімічною лабораторією очисних споруд за належним переліком показників», - розповідає заступник начальника МОС Наталія ПОЛІЩУК.



## Нові насоси на підкачці Дніпровського мікрорайону

Протягом місяця на станції підвищення тиску води, розташованій у ЦТП-57 за адресою Бериславське шосе, 6-а, фахівцями дільниці III-го підйому служби водопостачання Херсонського Водоканалу замінено обладнання. Там встановлено 2 нові насосних агрегати Grundfos, чотири сучасні засувки Ø150 з обгумованим клином (две вхідні, дві вихідні), замінено 22 м трубопроводу, відрегульовано станцію автоматичного регулювання тиску води в мережі водопостачання.

Встановлення сучасного обладнання дасть змогу покращити водопостачання будинків Дніпровського мікрорайону. Підвищиться надійність роботи підкачки, збільшиться строк безвідмовної служби обладнання. Можливість коригування гіdraulічних параметрів дозволить уникнути аварій на мережах внаслідок гіdraulічних ударів. Нове насосне обладнання, зберігаючи потрібну потужність, споживає у 2,5 рази менше електроенергії. Обладнання та комплектуючі придбані за рахунок інвестиційної складової тарифу на послуги Водоканалу.



Керівник проекту - Горбунова Н.В.  
Головний редактор - Яковенко Т.Ю.  
Корпоративна газета  
«Вісник Херсонводоканалу»  
розвіюється працівникам  
МКП «ВУВКГ м. Херсона» безкоштовно

## Лабораторія контролю якості питної води

Нам пощастило використовувати воду підземних джерел для питного водопостачання. Артезіанські свердловини надійно захищені від біологічного, хімічного та радіаційного забруднення.

Контроль якості питної води в м. Херсоні та приміських селищах здійснюється лабораторією якості питної води за нормативними документами. До складу лабораторії входять три відділи: хімічний, бактеріологічний, радіологічний. Працівники лабораторії відповідають кваліфікаційним вимогам та кожні 5 років підвищують свою кваліфікацію.

На сьогоднішній день лабораторія забезпечена необхідними реактивами та обладнанням. Контроль питної води здійснюється за 41 показником, із них 35 - санітарно-хімічних, 4 - мікробіологічних та 2 - радіаційної безпечної.

У 2020 році Водоканал придбав для лабораторії аналізатор рідини - це ще 4 додаткових санітарно-хімічних показників.

На підприємстві триває постійне вдосконалення функції лабораторії відповідно до державних санітарних норм та правил. «Результати нашої роботи є точними і надійними, що і є гарантією для споживачів та замовників послуг водоканалу», - зазначила начальник хіміко-бактеріологічної лабораторії контролю якості питної води Лідія КОЛЕСНИКОВА.



## Перед обличчям пандемії

Коронавірус суттєво змінив життя кожної окремої людини і нашого суспільства в цілому. Сьогодні обставини вимагають від нас відповідальних карантинних обмежень, а це віддалений режим роботи, відпустки, самоізоляція.

Херсонський Водоканал - стратегічне підприємство, якому працювати в нових реаліях.



78% колективу Херсонського Водоканалу - це працівники, які щодня цілодобово забезпечують технологічні процеси видобутку питної води та каналізація стоків міста та не можуть піти на карантин, тому що для епідемічної безпеки населення місту потрібна питна вода і своєчасне відведення стоків.

На підприємстві для підвозу співробітників заличено три автобуси, триває масочний режим, вимагається дотримання безпечної дистанції, норм особистої гігієни, проводиться вимірювання температури співробітників, заборонено доступ сторонніх осіб на територію виробничих підрозділів тощо. У пунктах обслуговування споживачі регулюється перебування не більше 1 особи на 5 м<sup>2</sup>, обов'язково у захисних масках, а контролери приходять до споживачів згідно установлених правил.

Під час виконання ремонтних робіт на мережах водопостачання та водовідведення працівники дотримуються гігієнічних норм, хоча це складно, враховуючи специфіку наших спеціальностей.

Епідемія коронавірусу демонструє нашу вразливість і залежність від поведінки оточуючих. Давайте дотримуватись вимог карантину - без потреби не виходити з дому, не забувати про соціальну дистанцію, частіше мити руки, пити більше води і якомога більше питань вирішувати дистанційно.

Будьте здорові! Бережіть себе та своїх близьких!

Контакт-центр:  
(0552) 43-58-58  
Цілодобова діспетчерська:  
(0552) 42-22-33



## День Вишиванки: святковий флешмоб у Херсонському Водоканалі

20 травня 2021 року, у третій четвер травня, працівники Водоканалу взяли участь у святковому флешмобі, присвяченому Дню вишиванки.

Вдягнувши вишивану річ чи вбрання з національними принтами і - стає частиною історії своєї країни, частиною її культури, самобутності. Водоканаліці прийшли на роботу в традиційних вишиваних сорочках, сукнях, та в одязі з українським орнаментом та національними прикрасами.

Ми охоче долучаємося до святкування разом з іншими містами та селами України, тим самим демонструємо нашу єдність та любов до рідної Батьківщини. Колективне фото персоналу в День вишиванки - це вияв патріотизму, любові до рідної землі та поваги до своїх предків!



## Ведемо діалог зі споживачами

В умовах карантину збільшилась кількість засмічень каналізації, бо на самоізоляції деякі люди не обтяжують себе обов'язками виносити сміття у контейнери надворі, а викидають його у каналізацію. Різко впав рівень оплати за споживу води. Водоканал поки не застосовує до боржників ніяких заходів з обмеження послуг за невчасні платежі під час карантину. Не стягується пеня та не скасовується субсидія, а кожен споживач, затримуючи оплату за послуги, ставить під загрозу безперебійне водопостачання та водовідведення у наших домівках!

Оплати споживачів за послуги - це основне джерело надходження коштів, бо ж треба купувати труби, реагенти та запчастини, оплачувати споживу електроенергію, вчасно платити податки, видавати працівникам зарплату, щоб забезпечити основні технологічні процеси.

Тому, шановні водоканаліці, просимо Вас розповідати сусідам, близьким, друзям про важливість вчасної сплати платежів за надані їм послуги водопостачання та водовідведення.

## Вітаємо переможців Конкурсу

16-18 червня відбувся Конкурс на кращий інформаційний куточок для персоналу структурного підрозділу.

Урочисто підведені підсумки Конкурсу, хоча інтрига трималась три дні. Переможцями стали керівники підрозділів та їх команди:

1 місце - Служба водовідведення (керівник Куфто Ю.І.);  
2 місце - Міські очисні споруди - керівник (Бойченко В.М.);

3 місце розділили два підрозділи - Служба головного енергетика (керівник Павлов І.В.) та Служба головного механіка (керівник Мінайлло О.Б.).

Достойних перемоги було значно більше, ніж призових місць. Тому журі, поза конкурсом, відзначило відділ охорони Служби внутрішньої безпеки (керівник Шевцов В.Г.) та Службу головного метролога (керівник Трубіненко Л.Ю.).

В житті структурних підрозділів такий Конкурс вперше. Церемонія отримання призових заслуг відмінної надихає кожного учасника не зупиняється на досягнутому та прагнути наступного разу також опинитися серед призерів. Дякуємо всім за активність, креативність та творчий підхід.

